



CARTILHA PREVIDENCIÁRIA

FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE MANDAGUAÇU



Conhecer hoje para garantir o amanhã

MANDAGUAÇU – PARANÁ

02

APRESENTAÇÃO

Uma Mensagem para Você, Servidor(a)

Prezado(a) servidor(a),

Esta cartilha foi elaborada com o objetivo de aproximar os segurados do **Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Mandaguaçu**, proporcionando informações claras e acessíveis sobre o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Conhecer o funcionamento da previdência é fundamental para o planejamento do futuro e para o fortalecimento da cultura previdenciária.

Esperamos que este material contribua para ampliar seus conhecimentos sobre **direitos, deveres** e a importância da gestão previdenciária para a proteção dos servidores e de suas famílias.

"Previdência é cuidado. Cuidado com o presente e com o futuro."

Boa leitura!

FUNDO DE PREVIDÊNCIA

dos Servidores Municipais de Mandaguaçu



03

INSTITUCIONAL

Quem Somos

O **Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Mandaguaçu** é a entidade responsável por administrar os recursos destinados à aposentadoria e aos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município.

Criado com o propósito de garantir estabilidade, segurança e proteção social, o Fundo atua em estreita colaboração com a administração municipal, assegurando que as contribuições dos servidores e do ente público sejam aplicadas com responsabilidade, transparência e foco no futuro.

"Mais do que um gestor de recursos, o Fundo é um patrimônio coletivo dos servidores municipais."

O Fundo simboliza confiança, valorização do trabalho e reconhecimento pelo papel essencial que cada servidor exerce no desenvolvimento da cidade.

Nosso compromisso é oferecer a cada servidor a tranquilidade de que, após anos de dedicação ao serviço público, terá garantido o direito a uma **aposentadoria justa e segura**.

**RESPONSABILIDADE****TRANSPARÊNCIA****SEGURANÇA**



IDENTIDADE

Missão e Visão



MISSÃO

Gerir de maneira **responsável, transparente e sustentável** os recursos previdenciários dos servidores municipais de Mandaguaçu, garantindo o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo, promovendo a valorização do servidor e assegurando proteção social para o presente e para o futuro.



VISÃO

Ser **referência em Gestão Previdenciária no Estado do Paraná**, destacando-se pela seriedade, eficiência, sustentabilidade e proximidade com os servidores, tornando-se um modelo de confiança e credibilidade para a sociedade.



05

PRINCÍPIOS

Nossos Valores

**Transparência**

Atuar de forma clara e acessível, prestando contas à sociedade e aos servidores sobre a gestão dos recursos.

**Responsabilidade**

Administrar os recursos públicos com seriedade e comprometimento, assegurando sua correta aplicação.

**Ética**

Guiar todas as ações e decisões por princípios morais e de integridade.

**Sustentabilidade**

Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo, pensando sempre na preservação dos direitos das futuras gerações.

**Valorização do Servidor**

Reconhecer o papel essencial do servidor público municipal e assegurar dignidade e segurança na aposentadoria.

**Compromisso Social**

Contribuir para o bem-estar dos servidores e para o desenvolvimento de Mandaguáçu, promovendo justiça social e cidadania.

**Inovação e Eficiência**

Buscar constantemente a melhoria dos processos e práticas de gestão, aplicando soluções modernas.

06

IDENTIDADE

Nossa Identidade Visual

A identidade visual do Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Mandaguaçu foi desenvolvida para representar, de forma simbólica e sólida, os valores que norteiam a gestão previdenciária municipal.



A Abelha

Remete ao nome Mandaguaçu – "abelha grande". Representa organização, disciplina, cooperação e trabalho coletivo.

A Colmeia Hexagonal

Simboliza estrutura, planejamento, equilíbrio e segurança – reforçando a solidez da instituição.

As Mãos

Representam proteção, responsabilidade e cuidado com o patrimônio previdenciário dos servidores.

Significado das Cores

DOURADO



Valor, prosperidade e a justa recompensa pelo trabalho desempenhado ao longo da vida funcional.

PRETO



Seriedade, transparência, segurança e solidez na gestão dos recursos previdenciários.

07

CONCEITOS

Previdência Social e RPPS

O que é Previdência Social?

A Previdência Social é um sistema de proteção destinado a garantir renda e segurança ao trabalhador e à sua família em situações como **aposentadoria, incapacidade permanente e falecimento**.

Seu propósito é assegurar estabilidade financeira e bem-estar social ao longo de toda a vida.

RPPS

Regime Próprio de Previdência Social

Destinado aos servidores públicos titulares de cargo efetivo.

Possui gestão própria e independente.

Em Mandaguaçu, administrado pelo **Fundo de Previdência dos Servidores Municipais**.

RGPS / INSS

Regime Geral de Previdência Social

Destinado aos trabalhadores da iniciativa privada e cargos em comissão.

Administrado pelo INSS em âmbito federal.

O RPPS garante aos servidores efetivos benefícios previdenciários com gestão próxima e transparente, administrada pelo próprio município.

08

TRAJETÓRIA

História do RPPS de Mandaguaçu

2004

Reestruturação Legal

O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Mandaguaçu foi reestruturado pela Lei Municipal n.º 1.420/2004, estabelecendo as bases da atual gestão previdenciária.

Missão Assumida

Gestão Previdenciária Dedicada

Desde então, o Fundo de Previdência tem a missão de administrar os recursos previdenciários e garantir a concessão dos benefícios aos segurados e seus dependentes.

Consolidação

Fortalecimento Contínuo

Ao longo dos anos, a gestão previdenciária municipal vem sendo fortalecida por meio da transparência, da participação dos servidores e da adoção de boas práticas de governança.

"A história do RPPS de Mandaguaçu é construída dia a dia pelo compromisso de cada servidor."

09

BENEFICIÁRIOS

Segurados e Dependentes

Quem são os Segurados?

São segurados do RPPS:

- Servidores titulares de cargo efetivo
- Servidores aposentados
- Pensionistas

Os ocupantes exclusivamente de cargos em comissão são vinculados ao Regime Geral de Previdência Social – INSS.

Quem são os Dependentes?

1

Primeira Classe

- Cônjuge
- Companheiro(a)
- Filho não emancipado menor de 18 anos
- Filho inválido

2

Segunda Classe

- Pais

3

Terceira Classe

- Irmão não emancipado menor de 18 anos ou inválido, observadas as exigências legais

A existência de dependente em classe anterior exclui o direito dos dependentes das classes subsequentes.

10

FINANCEIRO

Contribuição Previdenciária

O RPPS possui caráter **contributivo e solidário**.

Servidores e Município contribuem mensalmente para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

As contribuições previdenciárias constituem uma das principais fontes de recursos do Fundo Previdenciário e são essenciais para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

**SERVIDORES**

Contribuição mensal

+

**MUNICÍPIO**

Contribuição patronal

=

**FUNDO**

Patrimônio Prev.

Como os Recursos são Utilizados?

Os recursos arrecadados são destinados a:

- Pagamento de aposentadorias
- Pagamento de pensões
- Investimentos previdenciários
- Manutenção da sustentabilidade do regime

Todos os investimentos são realizados de acordo com a legislação vigente e observando critérios de **segurança, liquidez, rentabilidade e transparência**.



PROTEÇÃO

Benefícios Previdenciários



Aos Servidores

- Aposentadoria voluntária
- Aposentadoria por incapacidade permanente
- Aposentadoria compulsória



Aos Dependentes

- Pensão por morte

Tipos de Aposentadoria

Aposentadoria Voluntária

Concedida ao servidor que, satisfeitos os requisitos legais de idade, tempo de contribuição e tempo de serviço público, opta por se aposentar.

Aposentadoria por Incapacidade Permanente

Concedida ao servidor acometido de doença ou acidente que o incapacite permanentemente para o exercício do cargo.

Aposentadoria Compulsória

Concedida ao servidor que atinge a idade-limite prevista em lei, independentemente de sua vontade.

O Fundo de Previdência orienta os segurados sobre os requisitos e procedimentos necessários para a concessão dos benefícios previdenciários.

12

CONHECIMENTO

Educação Previdenciária

A Educação Previdenciária tem como objetivo aproximar os segurados do RPPS, promovendo **conhecimento**, **participação** e **planejamento** para o futuro.

**Palestras****Cartilhas****Informativos**

Por meio de ações educativas, o Fundo busca fortalecer a cultura previdenciária e incentivar a participação ativa dos segurados.

Previdência também é planejamento.

*Quanto mais conhecimento você possui hoje,
mais segurança terá amanhã.*

13

GESTÃO

Governança Previdenciária

A gestão do Fundo de Previdência é realizada de forma **transparente, participativa e responsável**.

Para garantir a segurança dos recursos previdenciários e a sustentabilidade do regime, o RPPS conta com órgãos colegiados compostos por representantes dos servidores, aposentados, pensionistas, Poder Executivo e Poder Legislativo.



Essa estrutura democrática fortalece a governança, amplia a participação dos segurados e assegura decisões alinhadas aos interesses de todos os participantes do regime.



GOVERNANÇA

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão responsável por acompanhar, analisar e deliberar sobre os assuntos relacionados à gestão do Fundo de Previdência, garantindo transparência, segurança e sustentabilidade do RPPS.



PRESIDENTE

José Pedro Barbosa Filho

PODER EXECUTIVO – TITULARES

- **T** Heloisa Vieira Papa
- **T** Silenita da Silva Welker
- **T** Aline Fabrícia da Silva Martins

PODER EXECUTIVO – SUPLENTES

- **S** Vagner Gonzaga Galvani
- **S** Otávio Augusto Breda Dias
- **S** Vanessa Maria Ferrari Porto

PODER LEGISLATIVO

- **T** José Adirson Gianotto Nascimento
- **S** Micheli Fabiane Molonha

SERVIDORES ATIVOS

- **T** Eliane Ferreira Martins Montovanelli
- **S** Leandro Godois de Almeida dos Santos

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

- **T** Lucinéia Maria Callegari Menegazzo
- **S** Rosangela Aparecida Coutinho

T = Titular S = Suplente



GOVERNANÇA

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão responsável pelo **acompanhamento, controle e fiscalização** dos atos administrativos, financeiros e patrimoniais do Fundo de Previdência.

Sua atuação é fundamental para garantir a legalidade, a transparência e a correta aplicação dos recursos previdenciários, contribuindo para a preservação do patrimônio dos segurados e a sustentabilidade do regime.

Por meio da análise de relatórios, demonstrativos e demais documentos, o Conselho Fiscal fortalece a governança previdenciária e protege os interesses dos servidores municipais.

MEMBROS TITULARES

- **T** Jaime Alves de Oliveira
- **T** Etianne Kellen Marson Rocha
- **T** Paulo de Assis Chaves Filho

MEMBROS SUPLENTES

- **S** Eloisa Sella de Paula
- **S** Viviane de Fátima Bernardo Brito
- **S** Anderson Costa

Atribuições Principais

Analisar e emitir parecer sobre as demonstrações financeiras do Fundo.

Fiscalizar os atos da administração e a correta aplicação dos recursos previdenciários.

Contribuir para a transparência e legalidade na gestão do patrimônio dos segurados.

T = Titular S = Suplente



GOVERNANÇA

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é o órgão técnico responsável pela formulação, acompanhamento e execução da **Política de Investimentos** do Fundo de Previdência.

Sua função é orientar as decisões relacionadas às aplicações financeiras dos recursos previdenciários, observando critérios de **segurança, liquidez, rentabilidade e conformidade** com a legislação vigente.

SEGURANÇA

LIQUIDEZ

RENTABILIDADE

CONFORMIDADE

MEMBROS TITULARES

- **T** Luiz Marcelo Alves dos Santos
- **T** Aucenir Gouveia
- **T** Daiane Fernandes de Souza

MEMBROS SUPLENTEs

- **S** Ederson Fábio Pereira da Silva
- **S** Fábio Carniel
- **S** Valdirlei Moraes de Oliveira

RESPONSÁVEL PELAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Luiz Marcelo Alves dos Santos

A atuação do Comitê é essencial para **preservar o patrimônio previdenciário** e assegurar o pagamento dos benefícios presentes e futuros dos segurados.

T = Titular S = Suplente



INFORMAÇÃO

Você Sabia?

- 01** O **Fundo de Previdência pertence aos segurados e pensionistas**. Os recursos são administrados em nome dos servidores e de seus dependentes.
- 02** Existe **avaliação atuarial anual** para verificar a sustentabilidade do regime. Esse estudo técnico garante que os recursos sejam suficientes para o pagamento dos benefícios futuros.
- 03** Os **recursos previdenciários possuem destinação específica** definida em lei. Eles não podem ser utilizados para finalidades distintas das previdenciárias.
- 04** Os **investimentos seguem normas federais rigorosas**, com critérios de segurança, liquidez, rentabilidade e transparência definidos pelo Conselho Monetário Nacional.
- 05** Os **servidores participam da gestão** por meio dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos, com representantes eleitos ou indicados.
- 06** A **transparência fortalece a confiança e a segurança previdenciária**. As informações do Fundo são públicas e acessíveis a todos os segurados.



18

REFERÊNCIA

Glossário Previdenciário

RPPS

Regime Próprio de Previdência Social. Sistema previdenciário destinado aos servidores públicos titulares de cargo efetivo.

RGPS

Regime Geral de Previdência Social. Sistema previdenciário administrado pelo INSS, destinado aos trabalhadores da iniciativa privada e cargos em comissão.

COMPREV

Compensação Previdenciária entre regimes. Mecanismo que permite a compensação financeira entre o RGPS e os RPPS, em relação aos segurados que contribuíram para mais de um regime.

CRP

Certificado de Regularidade Previdenciária. Documento emitido pelo Ministério da Previdência Social que atesta o cumprimento dos requisitos legais pelo ente federativo.

Atuária

Estudo técnico que avalia a sustentabilidade financeira e atuarial do regime, verificando se os recursos acumulados são suficientes para o pagamento dos benefícios futuros.

Segurado

Servidor vinculado ao RPPS mediante contribuição previdenciária, que tem direito aos benefícios do regime.

Dependente

Pessoa que, em razão do vínculo familiar com o segurado, poderá ter direito à pensão por morte em caso de falecimento do servidor.

19

CONTATO

Fale Conosco**FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE
MANDAGUAÇU**

ENDEREÇO

Rua Benicio Moreira Niza, n.º 226 – Mandaguaçu – PR



TELEFONE

(44) 3245-8400



E-MAIL

rpps@mandaguacu.pr.gov.br



WEBSITE

mandaguacu.previdencia.pr.gov.br

Atendimento ao Servidor

Nossa equipe está à disposição para prestar orientações sobre benefícios previdenciários, contribuições, requisitos para aposentadoria, pensão por morte e demais assuntos relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social.

Em caso de dúvidas, entre em contato conosco. Será um prazer atendê-lo.

Para mais informações, aponte a câmera do seu celular para o QR Code abaixo:





"A previdência é construída diariamente por meio do compromisso, da responsabilidade e da confiança de cada servidor."

Cuidar do presente é garantir segurança para o futuro.

O Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Mandaguáçu trabalha para proteger o patrimônio previdenciário dos segurados e assegurar tranquilidade para as próximas gerações.

PREVIDÊNCIA FORTE, SERVIDORES PROTEGIDOS E FUTURO GARANTIDO.



MANDAGUAÇU – PARANÁ – BRASIL



Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Mandaguáçu

ESTADO DO PARANÁ
CNPJ.: 85.449.932/0001-79
Rua Bernardino Bogo, 85 – Apto. 01 – Centro – CEP 87160-266
e-mail: rpps@mandaguacu.pr.gov.br



ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DE MANDAGUAÇU

Aos vinte oito dias do mês de junho de dois mil e vinte e seis, na sala de reuniões do Fundo de Previdência, por volta das 14h20, reuniram-se os membros, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo, Sra. Silenita da Silva Welker, Sra. Aline Fabrícia da Silva Martins, Sra. Eliane Ferreira Martins Montovanelli, Sra. Heloisa Vieira Papa e o Sr. José Adirson Gianotto Nascimento juntamente com a servidora Cláudia Caroline Vicentini e o Presidente do Fundo de Previdência, Sr. José Pedro Barbosa Filho. Nessa oportunidade, foram apresentados relatórios detalhados referentes ao mês de maio e ao segundo trimestre de dois mil e vinte e seis, abordando a rentabilidade e os riscos das diversas modalidades de operações realizadas nas aplicações dos recursos do RPPS, bem como a aderência à Política Anual de Investimentos. Em 30/06/2026, o RPPS possuía recursos financeiros na ordem de R\$ 68.915.338,29, distribuídos da seguinte forma: CDI: 49,84%; IDKA IPCA 2A: 7,22%; IRF-M: 16,20%; Vértice Médio: 7,60%; IRF-M 1: 5,69%; Crédito Privado: 2,90%; Títulos Públicos: 7,67%; Gestão Livre: 2,87%. Evidenciou-se, de acordo com o relatório, que as aplicações cumpriram o enquadramento previsto na Política de Investimentos vigente. Observou-se que, considerando o comportamento das aplicações, a rentabilidade da carteira foi de +0,90% no mês. A rentabilidade acumulada atingiu +6,53%, enquanto a meta atuarial acumulada prevista para 2026 é de +6,08%. Diante dos resultados apresentados, verificou-se que os investimentos da carteira estão superando a meta atuarial e contribuindo para o aumento do patrimônio do Fundo. Dessa forma, os relatórios foram aprovados por unanimidade. A servidora Claudia realizou a apresentação da Cartilha Previdenciária, elaborada com o objetivo de fortalecer a educação previdenciária e facilitar o acesso dos segurados às principais informações sobre o RPPS de Mandaguáçu. Durante a apresentação, foram destacados os temas abordados na cartilha, como a missão, visão e valores do Fundo, os regimes previdenciários, os segurados e dependentes, bem como a identidade visual da instituição. Também foi informado que serão disponibilizados aos segurados o Código de Ética, a Política de Segurança da Informação e os demais documentos institucionais relacionados às boas práticas de governança e transparência. Após os esclarecimentos, os membros do Conselho manifestaram-se favoravelmente ao material, aprovando sua publicação e divulgação aos segurados. Após os esclarecimentos, os membros manifestaram-se favoravelmente ao material, aprovando sua publicação e divulgação aos segurados. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata que, após lida e achada conforme, vai assinada por mim e pelos demais membros presentes.



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: A44E-0154-7559-93A6

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ JOSE PEDRO BARBOSA FILHO (CPF 023.XXX.XXX-12) em 04/08/2026 07:09:05 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ ELIANE FERREIRA MARTINS MONTOVANELLI (CPF 025.XXX.XXX-66) em 04/08/2026 07:35:38 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ JOSÉ ADIRSON GIANOTTO NASCIMENTO (CPF 750.XXX.XXX-44) em 04/08/2026 08:30:11 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ HELOISA VIEIRA PAPA (CPF 053.XXX.XXX-38) em 04/08/2026 09:13:57 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ ALINE FABRICIA DA SILVA MARTINS (CPF 092.XXX.XXX-88) em 04/08/2026 10:09:02 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ CLAUDIA CAROLINE VICENTINI (CPF 077.XXX.XXX-96) em 04/08/2026 13:43:14 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ SILENITA DA SILVA WELKER (CPF 175.XXX.XXX-63) em 04/08/2026 15:01:34 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://mandaguacu.1doc.com.br/verificacao/A44E-0154-7559-93A6>